



**Fundación
Metropolitan
House**

ESTATUTS

FUNDACIÓ METROPOLITAN HOUSE

**Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya
Registre núm. 3186**

CAPÍTOL I

Denominació, naturalesa, durada, domicili, àmbit d'actuació i regim jurídic

Article 1. Denominació, naturalesa i durada

La Fundació és una entitat privada sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests estatuts. Es denomina FUNDACIÓ METROPOLITAN HOUSE. La Fundació té vocació de permanència i exerceix amb caràcter indefinit les seves funcions.

Article 2. Domicili

El domicili de la Fundació queda fixat a la ciutat de Barcelona, carrer Anglesola, núm. 6, baixos.

Article 3. Àmbit d'actuació

La Fundació realitzarà les seves activitats principalment a Catalunya.

Article 4. Regim jurídic

4.1. La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva Carta fundacional en escriptura pública. El control de la Fundació respecte al seu objecte, activitat, continuïtat i pressupost el duu a terme el departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de fundacions en els termes de la legislació civil de Catalunya.

4.2. El Patronat posa èmfasi en la supervisió, el control i la transparència de les activitats de la Fundació. La Fundació es regeix per les declaracions que conté la Carta fundacional, per les disposicions legals que li són d'aplicació, per les disposicions que s'estableixen en aquests estatuts i pels acords que adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

CAPÍTOL II

Finalitats fundacionals i activitats

Article 5. Finalitats fundacionals

5.1. L'objectiu de la Fundació és el desenvolupament d'accions o activitats d'interès general de caràcter cultural, social, mediambiental, territorial, científic, educatiu i de foment de la recerca. La Fundació, segons determini el seu patronat, ha de projectar lliurement les seves actuacions en la forma que consideri més adequada amb l'objectiu de complir amb les finalitats expressades més amunt. En tot cas, ha de centrar les activitats en l'atenció i el desenvolupament de les seves finalitats socials i, amb aquest objectiu, pot gestionar la seva cartera de valors i els ingressos. Així mateix, la Fundació ha de destinar a la seva finalitat benèficosocial el producte dels fons, participacions i inversions que integrin el seu patrimoni. Atesa l'amplitud de les finalitats fundacionals, es prioritzen, entre d'altres, dos grans àmbits d'actuació: social i coneixement.

Article 6. Activitats

6.1. Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació duu a terme les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions i, en especial, les activitats que, sense ànim exhaustiu, es detallen a continuació:

6.1.a. ÀMBIT SOCIAL: contribueix a la millora de les condicions de vida dels col·lectius socials més desprotegits, als quals ofereix solucions globals gràcies la identificació de les mancances i els requisits socials més urgents de cada moment amb l'objectiu de donar la resposta més adequada. Coajudar a la inclusió social i a la inserció i reinserció laboral mitjançant la concessió –directament o en col·laboració amb altres entitats– d'ajudes per afavorir l'educació i la formació, l'accés al mercat de treball de persones de tota condició i origen, de les persones grans i/o amb discapacitat i també de les persones que es trobin en risc d'exclusió social. Promoure tot tipus d'iniciatives que possibilitin la inserció laboral i/o la creació de llocs de treball per a persones amb discapacitat. Promoure accions de sensibilització social, d'educació i formació que contribueixin a consolidar els valors de la justícia i la solidaritat a la nostra societat amb els més desfavorits. Les principals línies d'actuació d'aquest àmbit són la infància, la dependència, l'envelliment actiu i la cohesió social.

6.1.b. ÀMBIT DEL CONEIXEMENT: impulsar el coneixement educatiu, científic i de recerca amb l'objectiu general de fomentar l'èxit escolar i l'excel·lència en els estudis i en la recerca.

Article 7. Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats

7.1. Les rendes i altres ingressos anuals que obtingui l'entitat s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dintre dels límits establerts per la legislació vigent. La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la legislació aplicable.

Article 8. Regles bàsiques per a la determinació dels beneficiaris

8.1. Poden ser beneficiaris de la Fundació les persones que estiguin dintre del seu objecte social o les vinculades a activitats anàlogues a les expressades a l'article 6 que el Patronat consideri oportunes.

8.2. L'elecció dels beneficiaris la fa el Patronat o la Comissió delegada, sempre amb criteris d'imparcialitat i no discriminació entre les persones que es trobin en les circumstàncies següents: formar part del sector de població atès per la Fundació, demanar la prestació o servei que la Fundació pugui oferir i que compleixi els requisits específics que, complementàriament, pugui acordar el Patronat.

CAPÍTOL III Regim econòmic

Article 9. Patrimoni de la Fundació i activitats econòmiques

9.1. El patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals.

El patrimoni de la Fundació està integrat per:

- a) la dotació inicial, que consta a la Carta fundacional,
- b) tots els béns i drets de contingut econòmic, com ara donacions, llegats i altres, que la Fundació accepti i rebi amb la finalitat d'incrementar el capital fundacional,
- c) tots els rendiments, fruits, rendes, productes i altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte.

Article 10. Disposició i deure de reinversió

10.1. Els béns que integren la dotació i els destinats directament al compliment de les finalitats fundacionals només poden ser alineats o gravats a títol oneros i respectant les condicions imposades pels fundadors o els aportants. El producte que s'obtingui de l'alineació o gravamen s'ha de reinvertir en l'adquisició o la millora d'altres aplicant el principi de subrogació real.

10.2. Si concorren circumstàncies excepcionals que impedeixen complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el Patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al Protectorat on faci constar que es donen aquestes circumstàncies i aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti la necessitat de l'acte de disposició i els motius que justifiquen la no-reinversió. També ha de justificar el destí que es doni al producte que no es reinverteix, que ha d'estar sempre dintre dels fins de la Fundació.

10.3. En tots els casos, els actes d'alineació o gravamen de béns immobles, establiments mercantils o béns mobles, amb un valor de mercat superior a quinze mil euros (15.000 €) s'han de comunicar al Protectorat abans d'executar-los. Si el valor de mercat supera els cent mil euros (100.000 €) o el 20 % de l'actiu de la Fundació que resulti de l'últim balanç aprovat, el Patronat, abans de la perfecció del contracte, ha de presentar una declaració responsable al Protectorat on faci constar que l'operació és beneficiosa per a la Fundació i aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti que

l'operació respon a criteris econòmics i de mercat. S'exceptuen els actes d'alineació de béns negociats en mercats oficials si l'alineació es fa com a mínim pel preu de cotització.

10.4. Les persones que hagin intervingut en representació de la Fundació en un acte d'alineació o gravamen que pugui ser objecte de publicitat registral n'han de sol·licitar sense demora la inscripció al Registre de la Propietat o al registre que correspongui per raó de l'objecte.

10.5. Les alteracions patrimonials derivades dels actes d'alineació o gravamen han de quedar reflectides a l'inventari de la Fundació. La realització d'aquests actes també s'ha de fer constar a la memòria dels comptes anuals.

10.6. L'autorització prèvia del Protectorat per realitzar actes de disposició, gravamen o administració extraordinària també és necessària en els casos següents:

- a) si es tracta de béns dotacionals,
- b) si el donant ho ha exigit expressament,
- c) si ho estableix una disposició estatutària,
- d) si els béns o drets objecte de disposició s'han rebut d'institucions públiques o s'han adquirit amb fons públics.

10.7. Si en el termini de dos mesos a comptar a partir de la presentació de la sol·licitud d'autorització, el Protectorat no ha dictat resolució expressa, opera el silenci administratiu positiu i l'objecte de la sol·licitud s'entén per autoritzat, tret que el Protectorat hagi requerit al sol·licitant determinada documentació relativa a la sol·licitud d'autorització.

Article 11. Regim comptable i documental

11.1. La Fundació ha de dur un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.

11.2. El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de forma simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables. L'exercici es tanca el 31 de desembre de cada any.

11.3. Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

- a) el balanç de situació,
- b) el compte de resultats,
- c) el compte d'estat de situació de canvis al patrimoni net,
- d) el compte d'estat de situació de fluxos en efectiu i
- e) la memòria, en què s'ha de completar, ampliar i comentar la informació que conté el balanç i el compte de resultats, i ha d'incloure el detall de les actuacions realitzades en compliment dels fins fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que han rebut, així com els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destí, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació. I els que disposi la legislació aplicable en cada moment.

11.4. La informació sobre les autoritzacions, les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes de què són objecte ha de formar part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals.

11.5. El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, que ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar des de la seva aprovació.

11.6. El Patronat ha d'aprovar i presentar, amb relació a les inversions financeres temporals que realitzi al mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

11.7. Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan sigui preceptiu d'acord amb la legislació vigent o quan ho sol·liciti com a mínim un terç dels patrons.

Article 12. Balanç social

12.1. Anualment la Fundació ha d'elaborar un balanç social de les activitats dutes a terme durant l'exercici. S'ha d'elaborar de forma que permeti conèixer i avaluar l'adequació dels resultats assolits als fins fundacionals. Correspon al Patronat aprovar el balanç social i acordar els mecanismes per fer-lo públic. En tot cas, s'ha de fer difusió a través de la pàgina web de l'entitat i s'ha de remetre al Protectorat de la Generalitat.

Article 13. Recursos anuals

13.1. Els recursos econòmics anuals de la Fundació han d'estar integrats per:

- a) les rendes i rendiments produïts per l'actiu,
- b) els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals,
- c) les subvencions, les donacions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no s'hagin d'incorporar al capital fundacional.

Article 14. Aplicació obligatòria

14.1. La Fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals com a mínim el setanta per cent (70 %) de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta ho ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació d'aquests romanents.

14.2. Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui el destí, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o s'han d'aplicar directament a la consecució dels fins fundacionals.

14.3. L'aplicació de com a mínim el setanta per cent (70 %) dels ingressos al compliment dels fins fundacionals s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar a partir de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

Article 15. Despeses de funcionament

15.1. Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ser superiors al 15 % dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

Article 16. Participació en societats

16.1. La Fundació pot constituir societats i participar-hi sense necessitat d'autorització prèvia, tret que això comporti l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials. La Fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de trenta (30) dies l'adquisició i tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis. En tot cas, l'exercici per part de la Fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

CAPÍTOL IV

Organització i funcionament

Article 17. Governança

17.1. La governança de la Fundació s'ha de dur a terme conforme a les disposicions de les lleis i aquests estatuts. En particular, el Patronat ha d'aprovar un codi de bon govern dels òrgans de govern i executius de la Fundació, així com un codi ètic que expressi el caràcter i els valors de l'entitat. Ambdós codis han de ser públics i se'ls hi ha de donar la difusió que en cada cas acordi el Patronat. De l'aprovació i del contingut, se n'ha de retre compte al Protectorat de la Generalitat de Catalunya.

Article 18. El Patronat

18.1. El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació; la representa i n'assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

Article 19. Composició del Patronat

19.1. El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques públiques i privades, amb la limitació que més endavant s'indica, i constituït per un mínim de cinc (5) membres i un màxim de quinze (15).

19.2. Els patrons de la fundació poden ser:

- a) Nats: són els que el fundador hagi designat a la Carta fundacional i romandran indefinidament al càrrec mentre tinguin capacitat legal d'obrar.
- b) Electes: són els de lliure designació que formen part del Patronat.
- c) Honorífics: són les persones físiques notables i les persones jurídiques que, per la seva transcendència social, experiència i condició, puguin contribuir al desenvolupament de la Fundació i/o als seus fins. A les reunions del Patronat tenen veu, però en cap cas vot.

19.3. Amb independència de la tipologia especificada a l'apartat anterior, els patrons de la Fundació poden ser:

- a) Fins a un màxim del 30 % del total de patrons de la Fundació seran persones jurídiques públiques o privades que promoguin activitats semblants o relacionades amb les que siguin objecte de la fundació especial, i que puguin aportar el seu coneixement i sinergies en l'àmbit d'actuació de la Fundació i activitats o programes que es tingui previst desenvolupar.
- b) Fins a un màxim del 30 % del total de patrons de la Fundació seran persones jurídiques privades que realitzen activitats de mecenatge i aportin recursos a la Fundació.
- c) Fins a un màxim del 30 % del total de patrons de la Fundació seran persones físiques de prestigi reconegut proposades per la resta de grups del Patronat.

19.4. Els patrons que siguin persones físiques (així com les persones físiques que representen els patrons que siguin persones jurídiques), han de complir, a més, els requisits següents: tenir capacitat d'obrar, no estar inhabilitats o incapacitats per a exercir funcions o càrrecs públics o per a administrar béns, i no haver estat condemnats per delictes contra el patrimoni o l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

19.5. Les persones jurídiques han d'estar representades al Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent d'aquestes persones jurídiques.

Article 20. Designació, renovació i exercici del càrrec

20.1. El primer Patronat s'ha de designar a la Carta fundacional. Els nomenaments de nous patrons i el cobriment de vacants els ha d'acordar el Patronat amb la majoria exigida a l'article 28.

20.2. Els patrons a què fa referència l'apartat a) de l'article 19.2. d'aquests estatuts, designats pels fundadors, exerceixen els seus càrrecs de forma indefinida durant tota la vida de les persones físiques o jurídiques, sense que puguin ser substituïdes quan s'extingeixin per qualsevol motiu.

20.3. Els patrons a què fan referència els apartats b) i c) de l'article 19.2. d'aquests estatuts exerceixen els seus càrrecs per un termini de cinc anys, si bé són reelegibles indefinidament per períodes de la mateixa durada. Els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini per al qual van ser designats, poden ser substituïts per nomenament del Patronat. La persona substituïda es designarà pel temps que manqui perquè s'esgoti el mandat del patró substituït, però pot ser reelegida pels mateixos terminis establerts per a la resta dels membres. Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes a la legislació aplicable. En el cas de patrons que siguin persones jurídiques s'ha d'acreditar, així mateix, la designació del seu representant i l'acceptació de l'esmentada designació d'aquest últim.

Article 21. Gratuïtat

21.1. Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sense perjudici del dret a que els hi siguin reemborsades les despeses degudament justificades i a ser indemnitzats pels danys que els hi ocasioni l'exercici de les funcions pròpies del càrrec.

Article 22. Responsabilitat

22.1. Els patrons responen dels danys que poguessin causar a la Fundació per incompliment de la llei o dels estatuts o per actes o omissions negligents en l'exercici de les seves funcions de conformitat amb el que disposa l'article 332.11.1 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

Article 23. Facultats i delegació de funcions

23.1. Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes a la legislació aplicable i en aquests estatuts.

23.2. El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable. En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vigèsima part de l'actiu de la Fundació, tret que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui com a mínim el de cotització. No obstant això, es poden conferir poders per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- h) Els que requereixen l'autorització o aprovació del Protectorat.
- i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables. Les disposicions d'aquest article s'han d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

Article 24. Regim de convocatòria

24.1. El Patronat s'ha de reunir com a mínim cada tres mesos i, a més, sempre que sigui convenient a criteri del/de la president/a per tractar temes urgents que facin imprescindible l'acord del Patronat. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels membres, i, en aquest cas, la reunió s'ha de fer dintre dels trenta dies següents a la sol·licitud.

24.2. El Patronat pot reunir-se excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels

patrons. En aquests casos, és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'entén realitzada al lloc on estigui el president. A les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents els que hagin participat a la multiconferència o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon al president i ha de contenir l'ordre del dia de tots els assumptes que s'han de tractar, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

24.3. La reunió s'ha de convocar com a mínim amb tres dies d'antelació respecte a la data prevista perquè tingui lloc, tret d'en casos d'urgència, en què es podrà fer amb vint-i-quatre hores d'antelació.

Article 25. Càrrecs

25.1. El Patronat ha de nomenar un/a president/a, un/a vicepresident/a i un/a secretari/ària que pot o no tenir la condició de patró/ona. El president i el vicepresident s'han d'elegir d'entre els membres del Patronat escollits entre els grups a) i b) de l'article 19.2. Els patrons que no ocupin cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.

Article 26. El/la president/a i el/la vicepresident/a

26.1. El/la president/a, i, en la seva absència, el/la vicepresident/a, té les facultats següents:

- a) Representar institucionalment la Fundació.
- b) Ordenar la convocatòria, fixar l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions.
- c) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- d) La resta de les facultats que s'indiquen en aquests estatuts i les que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

Article 27. El/la secretari/ària

27.1. El/la secretari/ària té les facultats següents:

- a) Convocar, en nom del/de la president/a, les reunions del Patronat.
- b) Estendre les actes, conservar el llibre d'actes i entregar els certificats amb el vistiplau del/de la president/a.
- c) També exerceix la resta de funcions que són inherents al seu càrrec i que li atribueixen aquests estatuts.

27.2. Si el/la secretari/ària no es patró, intervé a les reunions amb veu però sense vot i té el deure d'advertir de la legalitat dels acords que tingui previst adoptar l'òrgan.

Article 28. Forma de deliberar i adoptar acords

28.1. El Patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona o representats en la forma legalment permesa, la meitat més un dels patrons, i, en segona convocatòria, és necessària l'assistència de com a mínim una quarta part dels membres. Perquè sigui vàlida la constitució de les reunions del Patronat, han d'assistir, com a mínim, tres (3) patrons a les dues convocatòries.

28.2. Els membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres patrons el seu vot respecte d'actes concrets. Si un patró ho és perquè té la titularitat d'un càrrec d'una institució, pot actuar en nom seu la persona que pugui substituir-lo segons les regles d'organització de la institució pertinent.

28.3. Cada patró té un vot i els acords s'adopten per majoria de vots dels assistents, presents i representats, a la reunió. En cas d'empat, decideix el vot de qualitat del/de la president/a.

28.4. El/la director/a assistirà amb veu, però sense vot a les reunions del Patronat. El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenients.

Article 29. Majoria qualificada

29.1. És necessari el vot favorable de les dues terceres parts dels membres del Patronat per a l'adopció dels acords indicats als epígrafs a), b), d), f) i g) de l'article 23.2.

29.2. L'acord indicat a l'epígraf i) de l'article 23.2., s'ha d'adoptar d'acord amb les disposicions de l'article 332-13 del Codi Civil de Catalunya.

Article 30. De les actes

30.1. De cada reunió, el/la secretari/ària ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions que s'hagi sol·licitat que constin i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

30.2. Les actes les ha de redactar i signar el secretari/ària amb el vistiplau del president/a i poden ser aprovades pel Patronat després d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la següent reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de l'adopció, tret que es prevegi expressament a l'hora d'adoptar l'acord que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

30.3. La Fundació ha de dur un llibre d'actes en què constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

Article 31. conflicte d'interessos

31.1.- Els membres del Patronat no poden intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què hi hagi conflicte d'interessos amb la persona jurídica.

31.2.- Els membres dels òrgans de govern de les persones jurídiques han de comunicar a l'òrgan qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin amb la persona jurídica. Abans que l'òrgan adopti un acord en què pugui existir un conflicte entre un interès personal i l'interès de la persona jurídica, la persona afectada ha de proporcionar a l'òrgan la informació rellevant i s'ha d'abstenir d'intervenir en la deliberació i votació.

31.3.- S'equipara a l'interès personal, a l'efecte d'apreciar l'existència d'un conflicte d'interessos, l'interès de les persones següents:

a) En el supòsit que es tracti d'una persona física, el del cònjuge, el d'altres persones amb qui s'estigui especialment vinculat per vincles d'afectivitat, el dels seus parents en línia recta i, en línia col·lateral, fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat; i el de les persones jurídiques en què s'exerceixin funcions d'administració o amb què es constitueixi, directament o mitjançant una persona interposada, una unitat de decisió d'acord amb la legislació mercantil.

b) En cas que es tracti d'una persona jurídica, el dels seus administradors o apoderats, el dels socis de control i el de les entitats que formen amb aquesta una unitat de decisió d'acord amb la legislació mercantil.

Article 32. Cessament

32.1. Els patrons cessen del càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Cessament de la persona en el càrrec pel qual formava part del Patronat.
- d) Finalització del termini del mandat, tret que es renovi.
- e) Renúncia notificada al Patronat.
- f) Sentència judicial ferma que consideri l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- g) La resta de causes establertes a la llei o als estatuts.

32.2. La renúncia al càrrec de patró ha de constar en qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu al Registre de Fundacions.

CAPÍTOL V

Regulació d'altres òrgans. Composició i funcions

Article 33. El/la director/a general

33.1. El Patronat pot nomenar un/a director/a que exerceixi la direcció executiva de la Fundació. El càrrec de director/a és retribuït en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions. El/la director/a assisteix amb veu, però sense vot, a les reunions del Patronat. El càrrec de director/a és incompatible amb el de membre del Patronat.

Article 34. La Comissió delegada

34.1. El Patronat pot decidir la constitució d'una comissió delegada, que estarà integrada per un màxim de cinc (5) persones, que seran les següents:

- a) El/la president/a del Patronat, que ho serà també de la Comissió delegada.

b) Fins un màxim de quatre (4) patrons, designats pel Patronat a proposta del president.

34.2. La Comissió delegada elegeix un secretari, que pot no tenir la condició de patró. El/la director/a general assisteix amb veu, però sense vot, a les reunions de la Comissió delegada.

34.3. Els membres de la Comissió delegada exerceixen el seu càrrec mentre tinguin la condició de membres del Patronat.

34.4. La Comissió delegada té les facultats que s'indiquen a continuació i les que li delegui el Patronat, tret les indelegables que corresponen amb caràcter executiu al Patronat, de conformitat amb el que s'indica a l'article 23 d'aquests estatuts:

- a) Resoldre els assumptes urgents que excedeixin les funcions o facultats del/de la director/a general i que no estiguin compreses en les matèries indelegables del Patronat. La Comissió delegada ha de retre comptes al Patronat.
- b) Determinar i materialitzar la distribució dels fons als beneficiaris dels fins de la Fundació, d'acord amb les normes establertes amb aquesta finalitat als articles 7 i 8 d'aquests estatuts i també amb les limitacions econòmiques del pressupost anual aprovat pel Patronat. D'aquests actes, la Comissió delegada ha d'elaborar un informe detallat de l'aplicació dels fons i criteris de distribució utilitzats en cada cas, que ha de remetre al Patronat perquè sigui tractat en la primera reunió posterior a l'acte que tingui lloc.
- c) Elaborar el projecte de pressupost anual de la Fundació i sotmetre'l a l'aprovació del Patronat.

34.5. Les reunions de la Comissió delegada les convoca el seu president, amb una antelació mínima de set dies, tret dels casos d'urgència que podrà fer-se en 24 hores d'antelació.

34.6. Anualment, la Comissió delegada ha de celebrar com a mínim dues (2) sessions ordinàries. Per a la constitució vàlida de la Comissió delegada es requereix la presència de com a mínim la meitat més un dels seus membres. Els acords s'adopten per majoria de vots dels membres assistents. Els acords de la Comissió delegada els ha d'executar el seu president, sense perjudici que pugui fer-ho també el director general, d'acord amb aquests estatuts i la llei. El secretari ha d'aixecar acta dels acords que es prenguin. L'acta ha d'incloure la seva signatura i la del president.

Article 35. La Comissió de compliment normatiu

35.1. La Fundació pot dotar-se d'un òrgan de control intern, que s'anomenarà Comissió de compliment normatiu i que té encomanada la funció de controlar la gestió i la regularitat dels processos i els procediments d'actuació d'acord amb les lleis, els estatuts i els reglaments i codis interns.

35.2. La constitució de l'òrgan intern la decideix el Patronat i estarà integrat per un màxim de cinc (5) persones. Tots els membres han de ser patrons que no formin part de la Comissió delegada. L'òrgan de control elegeix un/a president/a i un/a secretari/ària, que pot no tenir la condició de patró.

35.3. En tot cas, l'òrgan de control intern ha de vetllar perquè l'actuació, l'activitat de la Fundació i els processos i procediments necessaris per dur a terme es desenvolupin sota criteris de qualitat, transparència, no discriminació, eficàcia i eficiència.

35.4. Les reunions de la Comissió de compliment normatiu les convoca el seu president amb una antelació mínima de set dies. Anualment, la Comissió ha de celebrar com a mínim dues (2) sessions ordinàries. Per a la constitució vàlida de la Comissió de compliment normatiu es requereix la presència de com a mínim la meitat més un dels seus membres. Anualment, l'òrgan de control ha d'elaborar un informe de les actuacions realitzades i de les mesures adoptades que s'ha d'eleva a l'aprovació del Patronat. Aquest informe, juntament amb l'acord del Patronat, s'ha de comunicar al Protectorat de la Generalitat.

CAPÍTOL VI

Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

Article 36. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

36.1. El Patronat, mitjançant acord adoptat de conformitat amb el que estableix l'article 29 d'aquests estatuts i la normativa aplicable i amb la convocatòria expressa prèvia, pot modificar els estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del Protectorat d'acord amb la legislació aplicable.

Article 37. Causes de dissolució

37.1. La Fundació es pot dissoldre per les causes següents:

- a) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, tret que sigui procedent modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació.
- b) Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
- c) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
- d) La resta de causes establertes a la llei o als estatuts.

Article 38. Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni

38.1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb el que s'estableix a l'article 29 d'aquests estatuts i l'ha d'aprovar el Protectorat.

38.2. La dissolució de la Fundació obre el període de liquidació, que l'han de dur terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

38.3. La liquidació es pot dur a terme mitjançant la realització dels béns de la Fundació o per la cessió global dels seus actius i passius.

38.4. El patrimoni resultant de la liquidació, amb autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.